

Stappenplan bij reorganisatie

	Handeling	Toelichting
Stap 1	Bepalen bedrijfseconomische redenen	Er zijn verschillende soorten categorieën. Afhankelijk van de bedrijfssituatie kiest de werkgever de categorie die het beste te onderbouwen is in de ontslagaanvraag.
Stap 2	Bepaal de ontslagvolgorde	Bekijk aan de hand van de soorten arbeidsovereenkomsten, de uitwisselbare functies en door middel van het toepassen van het afspiegelingsbeginsel, wie voor ontslag in aanmerking komt.
Stap 3	Indienen A-formulier	De ontslagaanvraag begint met het indienen van het A-formulier. De werkgever heeft grofweg twee keuzes: (1) De werkgever zet direct de UWV-procedure door en dient met het A-formulier, het B- en C-formulier in. (2) Als tussenstap probeert de werkgever eerst met samen met de werknemers een beëindigingsovereenkomst te sluiten. In dat laatste geval wordt alsnog eerst geadviseerd om het A-formulier in te dienen. Na het indienen van het A-formulier geldt immers het opzegverbod bij ziekte niet meer. Dit kan van belang zijn voor het geval de UWV-procedure alsnog moet worden gevolgd.
Stap 4	Het gesprek aangaan met de werknemers	In het gesprek ligt je toe dat een UWV-procedure is gestart en wat de reden voor ontslag is.
<i>Niet verplicht</i>	Het aanbieden van een beëindigingsovereenkomst	Met de werknemer kan onderhandeld worden over de voorwaarden in de beëindigingsovereenkomst. Indien partijen tot een overeenstemming komen, komt het traject tot een einde en hoeft het UWV-traject niet voortgezet te worden. Indien partijen geen overeenstemming bereiken kan de UWV-procedure worden voortgezet en kan de werkgever door naar stap 5.
Stap 5	Indien niet bij stap 3 gedaan, voortzetten UWV-procedure: indienen B- en C-formulier	Na het indienen van het A-formulier, volgt het B- en C-formulier. Het C-formulier bestaat uit de inhoudelijke onderbouwing en kost veel voorbereidingstijd. Het is aan te raden om gedurende de stappen hiervoor al informatie en bewijsstukken te verzamelen.

	Behandeling ontslagaanvraag	De behandeling van de ontslagaanvraag duurt ongeveer vier tot acht weken vanaf het moment dat het UWV de complete aanvraag heeft ontvangen.
	Beslissing ontslagaanvraag	De beslissing wordt naar de werkgever en werknemer verzonden. Tegen de beslissing kan geen bezwaar worden gemaakt bij het UWV. Er is wel een mogelijkheid om binnen twee maanden na de beslissing een procedure te starten bij de kantonrechter.